

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

ПРИКАЗ

29 августа 2025 г.

№ 311/осн

Нижний Новгород

О внесении изменений в Положение «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», утвержденное приказом от 05 июня 2020 года № 107/осн

На основании решения Ученого совета (протокол от 29.08.2025 г. № 9) п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившим силу Приложение 1 к Положению «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России», утвержденное приказом от 03 октября 2023 года № 566/осн.
2. Утвердить Приложение 1 к Положению «О внутреннем аудите кафедр ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (взамен признанного утратившим силу) в новой редакции.
3. Специалисту управления по цифровой трансформации Салминой О.А. разместить данный приказ на сайте Университета в разделе «Документы и реквизиты» - «Учебно-методическая работа».
4. Отделу документационного обеспечения довести данный приказ до сведения заведующих кафедрами.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по учебной работе,
исполняющий обязанности ректора



Е.С. Богомолова

Протокол внутреннего аудита

Кафедра _____

Дата заполнения _____

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Критер. значение	Баллы	Фактич. балл
1. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ					
1.1	Доля лиц, имеющих ученую степень, % * из всех ППС кафедры * для кафедры медицины катастроф – доля лиц, имеющих государственные награды Российской Федерации, являющихся участниками боевых действий и ликвидаторами аварий	доля рассчитывается на количество ставок	≥70%	20	
1.2	Наличие на кафедре докторов наук *из всех ППС кафедры	абсолютное значение	1	15	
1.3	Наличие на кафедре сотрудников, имеющих ученое звание *из всех ППС кафедры	абсолютное значение	профессор	10	
			доцент	5	
1.4	Доля сотрудников до 39 лет (включительно), % *из всех ППС кафедры	доля рассчитывается на количество ставок	≥40%	20	
			≥10%	10	
Количество баллов					
2. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ					
2.1.	Учебные, учебно-методические пособия и рекомендации, <u>утвержденные</u> на Центральном методическом совете, за отчетный календарный год *из всех ППС кафедры *аффилированные с ПИМУ	абсолютное значение	с грифом ПИМУ	10	
	Учебные, учебно-методические пособия и рекомендации, <u>выпущенные</u> впервые из утвержденных на Центральном методическом совете (включенные в рабочие программы дисциплин), за отчетный календарный год *из всех ППС кафедры *аффилированные с ПИМУ	абсолютное значение	с грифом Координ. совета / Национ. Руководство/ Учебник	40	
			с грифом ПИМУ	10	
2.2	Монографии *не более трех авторов, тираж не менее 500 экз., объем не менее 10 у.п.л. Если монография издается сотрудниками нескольких кафедр, то баллы распределяются равномерно между кафедрами	абсолютное значение	1	20	
2.3	Проведение кафедрой олимпиады, довузовской олимпиады для абитуриентов (в т.ч. студенческо-ученических конференций)	абсолютное значение	да	20	
2.4	Призовые места обучающихся (специалитет, магистратура, ординатура) на межвузовских олимпиадах, Универсиадах, международных конкурсах *по профилю кафедры *подсчет Онлайн олимпиад – не более 2 грамот на каждое призовое место на каждую номинацию	в пересчете на количество ставок	1	10	

2.5	Наличие размещенных на цифровой платформе Будущий врач авторских курсов по профилю кафедры, оформленных в соответствии с требованиями (за исключением курсов, разработанных в рамках программы Приоритет-2030) <i>*с оформлением прав на РИД</i>	абсолютное значение	1	20	
2.6	Наличие на «новом» портале СДО образовательного контента по всем дисциплинам кафедры	более 90% от всех программ дисциплин кафедры	да	40	
2.7	Участие в проектах, инициированных Университетом	в пересчете на количество ставок	до 9,99%	5	
			10,00-29,99%	20	
			более 30%	30	
2.8	Участие в мероприятиях Университета: – подготовка и проведение первичной аккредитации, первичной специализированной аккредитации; – организация и проведение дополнительных программ для детей в рамках Центра дополнительного образования детей «Медумники»	абсолютное значение	1	5	
2.9	Привлечение к проведению лекций ведущих ученых (педагогов), не являющихся сотрудниками Университета (при условии, что в договоре обозначены тема лекции, часы, контингент слушателей и кафедра) <i>* 2 и более лекций, в сумме не менее 2 ак. часов</i> <i>*договор ГПХ</i>	абсолютное значение	да	30	
2.10	Доля сотрудников, владеющих иностранным языком (уровни А,В,С по оценке лингвистического центра ПИМУ) и/или имеющим документ, подтверждающий уровень знаний иностранного языка (международный сертификат, диплом о высшем образовании / профессиональной переподготовке) <i>*из всех ППС кафедры</i>	% от общего числа ППС кафедры (в т.ч. внешние совместители)	до 19,99%	10	
			20-39,99%	20	
			40-59,99%	30	
			более 60%	40	
2.11	Вовлечение обучающихся ПИМУ в проекты программы Приоритет-2030 <i>* в составе творческой группы (приказ)</i>	абсолютное значение	да	10	
2.12	Организация и проведение обучения студентов и ординаторов других вузов в рамках проекта «Академическая мобильность» <i>*подтвержденные распоряжением</i>	абсолютное значение	1 обучающийся	1	
Количество баллов					
3. НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ					
3.1	Средний индекс Хирша по кафедре <i>*из всех ППС кафедры</i>		2,0 - 4,9	10	
			5,0 - 6,9	20	
			≥ 7,0	30	

3.2	Статьи в изданиях, входящих в «Белый список» <i>*аффилированные с ПИМУ</i> <i>*из всех ППС кафедры</i>	в пересчете на количество ставок	x	x	x
	- Статья в журнале 1-2 уровней		1	50	
	- Статья в журнале 3-4 уровней		1	40	
3.3	Статьи в журналах из перечня ВАК и РИНЦ (за исключением публикаций из п. 3.2): <i>*аффилированные с ПИМУ</i> <i>*из всех ППС кафедры</i>	в пересчете на количество ставок	1	20	
3.4	Публикации с обучающимися (студентами, магистрантами и ординаторами) <i>*аффилированные с ПИМУ:</i>	в пересчете на количество ставок	x	x	x
	– в сборниках, индексируемых в базе РИНЦ		1	10	
	– из числа публикаций кафедры п. 3.2-3.3		1	5	
3.5	Организация и проведение конференций, мастер-классов:	в пересчете на количество ставок	x	x	x
	Международных		1	40	
	Всероссийских		1	30	
	Межрегиональных		1	15	
3.6	Защита диссертаций аспирантами, соискателями и сотрудниками подразделений из плана НИР Университета (по факту утверждения ВАК)	абсолютное значение	1 канд	40	
			1 доктор	70	
3.7	Гранты (РНФ; РГНФ; Президентские; Фонда содействия инновациям - УМНИК, СТАРТ; Минобрнауки России; Минздрава России и др.) <i>*грантополучатель – ПИМУ</i> <i>*не дублируют п. 5.3</i> <i>*основные сотрудники</i>	абсолютное значение	1	20	
3.8	Создан охраноспособный результат интеллектуальной деятельности (изобретение, полезная модель, промышленный образец, ноу-хау). <i>*права закреплены за Университетом</i>	абсолютное значение	подана заявка	5+3 за каждый независимый пункт	
			получен патент (есть положительное решение), введен режим ноу-хау	5+3 за каждый независимый пункт	
3.9	Государственная регистрация программы для ЭВМ, базы данных, правообладателем которых является Университет	абсолютное значение	свидетельство регистрации	5	
3.10	Заключение лицензионного договора на передачу прав на РИД, созданный на кафедре <i>*рассчитывается по числу авторов-сотрудников кафедры в равных долях на каждого автора либо на основании справки о творческом участии (подается в отдел инновационного развития и трансфера технологий)</i>	абсолютное значение	1	30	
3.11	Действующий студенческий научный кружок <i>*оформленное Положение о СНК кафедры, План работы СНК</i>	абсолютное значение	да	10	
3.12	Участие обучающихся в стартапах по разработкам кафедр	абсолютное значение	да	10	
Количество баллов					

4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА					
4.1	Знание документов СМК <i>*листы ознакомления сотрудников кафедры - очная проверка аудиторами</i>	абсолютное значение	да	5	
			нет	-5	
4.2	Соответствие номенклатуры дел кафедры, предъявляемым требованиям	абсолютное значение	да	10	
			нет	-10	
4.3	Доля сотрудников, прошедших обучение по СМК (наличие сертификата) <i>*из всех ППС кафедры</i>	доля рассчитывается на количество ставок	≥ 50 %	10	
4.4	Своевременное предоставление сведений по запросам УМУ, Научного управления, Управления МП и ВД <i>* по Календарному плану учебно-методического управления</i>	абсолютное значение	да	20	
			нет	-20	
Количество баллов					
5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА					
5.1	Участие в организации и/или проведении мероприятий внеучебной деятельности (данные от отдела ВР и МП) <i>*за исключением СНО, олимпиад, работы кураторов, роли зрителей</i>	абсолютное значение	1	x	x
	Международные			5	
	Всероссийские			4	
	Приволжский федеральный округ			3	
	Нижний Новгород, Нижегородская область			2	
	ПИМУ			1	
5.2	Активное участие во внеучебной деятельности (не дублируют п. 5.1) <i>*за исключением СНО, олимпиад, работы кураторов, роли зрителей</i>	абсолютное значение	более 10 мероприятий - да	10	
5.3	Участие в реализации социального грантового проекта с участием обучающихся ПИМУ, не являющихся сотрудниками Университета (на основании документа, подтверждающего участие в команде проекта или в качестве эксперта проекта) <i>*не дублируют п. 3.7</i>	абсолютное значение	1	20	
Количество баллов					

Общее количество баллов _____